

CZŁONEK ZARZĄDU SPÓŁKI KAPITAŁOWEJ PRACOWNIK, ŚWIADCZENIODAWCA, PRZEDSIĘBIORCA

Warsztat | 23 maja 2018 | Warszawa

Zapraszamy Państwa na warsztat, którego przedmiotem będzie pozycja członka zarządu w strukturze organów spółki kapitałowej. Główny nacisk w programie położony będzie na aspekt kompetencji członka zarządu przejawiający się w realizowaniu zarządu strategicznego i operacyjnego, co przekłada się na potencjalną dwoistość stosunków łączących członka zarządu ze spółką:

- » stosunek korporacyjny wynika z samego powołania do zarządu w rozumieniu przepisów KSH
- » stosunek pochodny jest efektem zawarcia stosownej umowy pomiędzy członkiem zarządu a spółką. Omawiane są także relacje występujący pomiędzy zarządem a radą nadzorczą w spółce kapitałowej.

Istotnym elementem programu jest temat prawnopracowniczego zatrudnienia członka zarządu. Prowadzący warsztat, mec. Sebastian Koczur szczegółowo omówi specyficzne elementy stosunku pracy członka zarządu, które są determinowane przez dwoistość relacji członka zarządu: zawarcie umowy z członkiem zarządu w kontekście wymogu szczególnej reprezentacji spółki w umowach zawieranych z członkiem zarządu; możliwość zawarcia umowy w jednoosobowej spółce kapitałowej. Wreszcie: wady i zalety wyboru prawnopracowniczej podstawy zatrudnienia członka zarządu.

Omówione zostaną również umowy cywilnoprawne, które mogą zostać wykorzystane w zatrudnieniu członka zarządu, w szczególności związane z tym zagrożenia oraz ryzyka możliwości ustalenia istnienia stosunku pracy. Poruszona także zostanie kwestia praw autorskich, jeśli uznać, że praca członka zarządu ma charakter twórczy.

Program

10.00 – 12.00 – Sesja 1. Korporacyjny status członka zarządu

- ✓ Członek zarządu w strukturze organów spółki kapitałowej
 - Członek zarządu a zarząd jako organ spółki
 - Powołanie do zarządu w rozumieniu KSH
 - Mandat i kadencja członka zarządu
 - Dwoistość stosunków prawnych, łączących członka zarządu ze spółką – możliwość czy konieczność
 - Rada nadzorcza a zarząd – delegowanie do zarządu, nie oznacza przejmowania kompetencji
- ✓ Determinanty stosunku organizacyjnego członka zarządu
 - Zarządzanie strategiczne i operacyjne
 - Prowadzenie spraw spółki i jej reprezentacja – domniemanie kompetencji w sferach aktywności
 - Zarząd jedno- lub wieloosobowy
 - Członek zarządu – współnik czy osoba „z zewnątrz”

12.00 – 12.15 – przerwa na kawę

12.15 – 14.15 Sesja 2 – Członek zarządu jako pracownik

- ✓ Członek zarządu w stosunku pracy
 - Po co członkowi zarządu umowa o pracę
 - Cechy charakterystyczne stosunku pracy
 - Stanowisko członka zarządu w umowie o pracę – członek zarządu czy dyrektor ds...
 - Podporządkowanie członka zarządu „spółce”
 - Zadaniowy czas pracy członka zarządu
 - Motywacyjny charakter wynagrodzenia członka zarządu

- Odpowiedzialność – ale w jakim zakresie (wg KSH czy KP)
- Zakaz konkurencji – obowiązkowy wg KSH, możliwy wg KP, ale czy konieczny
- ✓ Nawiązanie stosunku pracy z członkiem zarządu – szczególne zasady reprezentacji, bo umowa nieważna (ale czy na pewno...)
- ✓ Stosunek pracy członka zarządu w jednoosobowej spółce (możliwość czy fanaberia...)
- ✓ Wady i zalety zatrudnienia członka zarządu w stosunku pracy

14.15 – 15.00 przerwa na obiad

15.00 – 17.00 Sesja 3. Członek zarządu jako strona umowy cywilnoprawnej

- ✓ Członek zarządu w relacji cywilnoprawnej
 - Swoboda umów rządzi wzajemną relacją
 - Osoba fizyczna czy przedsiębiorca
 - Menadżer, świadczeniodawca czy autor
- ✓ Umowa zlecenie / umowa o świadczenie usług – cechy charakterystyczne
- ✓ Kontrakt menedżerski w pracy członka zarządu
- ✓ Umowa o przeniesienie praw autorskich – realia czy mrzonki
- ✓ Zagrożenia płynące z przyjęcia cywilnoprawnej podstawy zatrudnienia
- ✓ ZUS i PIP jako organy stojące na straży wyboru „właściwej” podstawy zatrudnienia

Zgłoszenie udziału w warsztacie „Członek zarządu spółki kapitałowej – pracownik, świadczeniodawca, przedsiębiorca” | 23 maja 2018 r. | Warszawa

Dane do faktury:

Nazwa firmy / instytucji:

Adres:

NIP:

Osoba koordynująca
zgłoszenie:

telefon / email:

Dane uczestników:

(1) imię i nazwisko:

stanowisko:

dział/ dept.:

adres email:

nr telefonu:

(2) imię i nazwisko:

stanowisko:

dział/ dept.:

adres email:

nr telefonu:

Koszt udziału jednej osoby w warsztacie:

Drugi i kolejny uczestnik z firmy, uczestnik poprzednich warsztatów: 10% zniżki

1500 zł + 23% VAT

Warunkiem uczestnictwa jest odesłanie na adres anna.kraszewska@personalities.pl skanu wypełnionego i podpisanego formularza zgłoszeniowego (można również skorzystać z formularza na witrynie internetowej <http://www.personalities.pl>) oraz wpłata w terminie 7 dni od potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia, lecz nie później niż na 3 dni robocze przed rozpoczęciem konferencji. Ewentualną rezygnację z udziału należy przestać organizatorom w formie pisemnej. W przypadku rezygnacji później niż na 3 dni robocze przed rozpoczęciem konferencji pobrana zostanie opłata w wysokości 100% opłaty za udział. Nieodwołanie zgłoszenia i niewzięcie udziału w konferencji powoduje obciążenie pełnymi kosztami udziału. Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału. Możliwe jest zastępstwo zgłoszonego uczestnika. Wpłata należy dokonywać na konto: 84 1300 0000 2016 9613 8000 0001 (Alior Bank) W tytule przelewu prosimy wpisać imię i nazwisko uczestnika. Przesłane zgłoszenie jest jednoznaczne z zawarciem wiążącej umowy pomiędzy zgłaszającym a firmą Personalities; oznacza akceptację warunków uczestnictwa i zgodę na przetwarzanie przez Organizatora danych osobowych zgłoszonych uczestników w celach promocji i marketingu. Wyrażający zgodę na przetwarzanie danych mają prawo kontroli i weryfikacji przetwarzania danych, które ich dotyczą oraz do odwołania udzielonej zgody.

.....
Imię, nazwisko, stanowisko i podpis osoby akceptującej zgłoszenie

www